



Enebakk kommune

Frivillighetsstrategi 2025-2028

Sammen om å skape et engasjert og inkluderende
“Mulighetenes Enebakk”

Vedtatt dato



Introduksjon

Frivillighetsstrategien er utarbeidet i samarbeid med frivilligheten og kommunalområdene i Enebakk. Den baserer seg også på arbeid med frivillighet i andre kommuner og nasjonale føringer for frivillighet. Paraplyorganisasjonen Frivillighet Norge har vært en faglig støttespiller, og har utarbeidet en rapport basert på innspill om behov og ressurser fra lokale frivillige lag og organisasjoner i kommunen. Dette er bærebjelkene for strategien du nå har foran deg.

Frivillighetsstrategien er utarbeidet av frivilligkoordinatorene i kultur og i helse, i samarbeid med prosjektleder i digital utvikling. Styringsgruppen har bestått av enhetsleder kultur, integrering og forebyggende ungdomsarbeid og enhetsleder mestring, rehabilitering og tildeling. En ressursgruppe bestående av andre som jobber med frivillighet i kommunen har bidratt.

Arbeidet med strategien begynte med dialog med den lokale frivilligheten, som viste engasjement og vilje til samhandling. Deretter ble det hentet inn erfaringer fra frivillighet i andre kommuner. En del av prosessen har vært kartlegging av Enebakk kommunes mange avtaler med frivilligheten, som viser at det er mange ulike praksiser.

Ledergruppene samt politiske utvalg og råd har vært involvert og gitt innspill underveis i arbeidet med frivillighetsstrategien.

Frivillighetsstrategien er ment å gjøre det enkelt for frivilligheten og kommunen å samarbeide om at Enebakk er et mangfoldig og engasjert lokalsamfunn.

“Jeg opplevde at dette møtet viste en kommune med stor åpenheten og interesse for frivilligheten”

- Frivillig på idéverksted

Frivillighetsstrategien bygger på statlig, regional og lokal politikk:

- [St. melding 10 \(2018-2019\) Frivillighetsmeldinga](#)
- [Frivillighetserklæringa](#)
- [Fritidserklæringa](#)
- [St. melding 15 \(2017-2018\) Leve hele livet](#)
- [St. melding 24 \(2022-2023\) Bu trygt heime-reforma](#)
- [Samarbeidsavtale mellom KS og Frivillighet Norge](#)
- [Vikens temastrategi for frivillighet 2022 - 2025](#)
- [Samarbeidsavtale mellom Frivillighet Norge og Enebakk kommune](#)
- [Folkehelseoversikten 2024-2027, Enebakk kommune](#)
- [Kommuneplanens samfunnsdel 2023-2035, Enebakk kommune](#)
- [Handlingsprogram 2025-2028, Enebakk kommune](#)

Visjon

Sammen om å skape et engasjert og inkluderende “Mulighetenes Enebakk”

Det er lett å være frivillig i Enebakk. Her er vi sammen om å skape inkluderende møteplasser og aktiviteter og vi setter stor pris på initiativ. I Enebakk bygger vi et samfunn der mangfold er en styrke, og hvor alle har en naturlig plass i fellesskapet og kan kjenne på tilhørighet. Det er stor kraft i fellesskapet vårt.

Frivilligheten er viktig for å lykkes med kommunes slagord fra kommuneplanens samfunnsdel (2023-2035) “Mulighetenes Enebakk”.



Idéverksted og ellevandring / Nina Alida Nordbø og Enebakk Avis

Overordnede verdier og prioriteringer

Strategien baserer seg på verdiene **samhandling**, **inkludering** og **tillit**, og forteller hvordan vi skal oppføre oss. På reisen mot et sterkere fellesskap vil vi:

- **Vise respekt for hverandre** i samarbeid mellom kommunen, frivilligheten og innbyggere som ønsker å bidra.
- **Se mangfold som en styrke** og legge til rette for deltakelse for alle – fra barn til seniorer.
- **Anerkjenne og gi handlingsrom** til frivillig sektor som en verdifull komplementær aktør, ikke en erstatning for kommunale tjenester.



For å lykkes med visjonen om at vi er sammen om å skape et engasjert og inkluderende «mulighetenes Enebakk» er det valgt ut tre fokusområder for de neste fire årene. Dette er basert på innspill fra frivilligheten i Enebakk:

1. Bygge et inkluderende fellesskap som bidrar til god folkehelse

Dette gjør vi ved å:

- tilrettelegge for at alle skal kunne delta
- verdsette frivillighetens mangfold og egenverdi
- ha én tilgjengelig og oppdatert oversikt over frivillige organisasjoner, aktiviteter og møteplasser
- tilstrebe at kommunen har lokaler som er universelt utformet til bruk for frivilligheten

2. Styrke samhandling mellom frivilligheten og kommunen

Dette gjør vi ved å:

- etablere gjensidig forpliktende partnerskap hvor kommunen, frivillige organisasjoner og innbyggere er likeverdige samarbeidsaktører
- etterspørre og vedsette frivillige i Enebakk som en ressurs
- utforme enkle, standardiserte samarbeidsavtaler som bør være skriftlige
- ha frivillighetskoordinatorer som ressurser for frivilligheten og fagpersoner for frivilligheten innad i kommunen
- etablere faste møtepunkter for å sikre dialog og samarbeid

3. Legge til rette for bærekraftig frivillighet

Dette gjør vi ved å:

- anerkjenne frivillighetens behov i planarbeid og utvikling av kommunen
- fortsette å tilby rimelig eller gratis utlån av lokaler til lokale frivillige organisasjoner og sørge for god informasjon om disse
- se på muligheter for mer sambruk av kommunale lokaler
- gjøre tilskuddsordninger for frivillige godt kjent, og tilstrebe enkle søknadsprosesser for lokale ordninger

Disse tre hovedpunktene er gode verktøy og rettesnorer i kommunens rolle som tilrettelegger i samhandling med frivilligheten. Målet er et Enebakk der frivilligheten er en naturlig og verdsatt del av bygda som blomstrer og utvikler seg.



Åpning av «Østmarka - mer enn bare trær» / Marit Busengdal, Enebakk historielag



Ungdomsrådet 2025-2026 / Enebakk Avis

Oppfølging av strategien – slik får vi det til

Frivillighetsstrategien legger til rette for en forpliktende og handlekraftig politikk hvor vi er sammen om å skape et engasjert og inkluderende «Mulighetenes Enebakk». Vi vet vi har fått det til når:

- Frivillighetsstrategien brukes aktivt i utarbeidelse av planer og strategier i kommunen.
- Alle kommunalområder har tydelig fokus på samhandling med frivilligheten og dette er forankret i skriftlige avtaler.
- Samhandling med frivilligheten synliggjøres økonomisk.
- Kommunen er koordinert og har felles retningslinjer i møte med frivillige.

For å være relevant og nyttig evalueres frivillighetsstrategien ett år etter implementering og revideres deretter i takt med handlingsprogrammet i 2028 og deretter hvert fjerde år.

“Felleskap gir styrke og ideer vi ikke hadde funnet alene”

- Frivillig på idéverksted

“En aktiv og koordinert kommune vektlegger dialog og samhandling”

- Frivillig Norge